

KẾ HOẠCH
chuyển đổi vị trí công tác năm 2025

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Quy định số 15-QĐ/TU, ngày 03/01/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;

Thực hiện Công văn số 1531-CV/BNCTU, ngày 27/3/2025 của Ban Nội chính Tỉnh ủy về việc xây dựng kế hoạch phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác.

Ban Thường vụ Hội Nông dân tỉnh xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức cơ quan Hội Nông dân tỉnh năm 2025, như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức triển khai thực hiện tốt việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác góp phần chủ động phòng ngừa tham nhũng đối với công chức đang công tác tại cơ quan Hội Nông dân tỉnh.

- Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác nhằm sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và nhu cầu của từng phòng, ban; tạo môi trường cho công chức rèn luyện, phát huy tinh thần trách nhiệm và nâng cao năng lực công tác, tránh tình trạng trì trệ trong thực hiện nhiệm vụ.

2. Yêu cầu

- Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Kế hoạch là bắt buộc, thường xuyên, áp dụng đối với tất cả công chức (thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ) được bố trí vào các vị trí công tác thuộc danh mục phải định kỳ chuyển đổi theo quy định.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác phải đảm bảo khách quan, khoa học, hợp lý, có tính khả thi và hiệu quả thiết thực; không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan.

- Không lợi dụng việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác để vụ lợi, bè phái, cục bộ hoặc trù dập cán bộ, công chức.

II- NỘI DUNG

1. Danh mục, đối tượng, thời hạn và phương thức chuyển đổi

a. Danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi

Theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ các vị trí công tác phải thực hiện định kỳ chuyển đổi gồm 05 vị trí sau:

1. Kế toán.

2. Mua sắm công.

2. Thẩm định nhân sự để trình cấp có thẩm quyền bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

3. Thẩm định hồ sơ để trình cấp có thẩm quyền phê duyệt về tổ chức bộ máy, biên chế.

4. Thẩm định hồ sơ để trình cấp có thẩm quyền quyết định các hình thức thi đua, khen thưởng, kỷ luật.

5. Quản lý, thực hiện chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

b. Đối tượng, số lượng và thời hạn chuyển đổi

Là công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đang công tác tại cơ quan Hội Nông dân tỉnh đảm nhiệm các vị trí trong danh mục định kỳ phải chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ có thời gian thực hiện nhiệm vụ từ 02 năm (đủ 24 tháng) đến 05 năm (đủ 60 tháng):

- Số người thuộc đối tượng chuyển đổi vị trí công tác năm 2025: qua rà soát không có đối tượng chuyển đổi vị trí công tác (năm 2024 đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác Kế toán; công chức phụ trách thẩm định nhân sự để trình cấp có thẩm quyền bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức; thẩm định hồ sơ để trình cấp có thẩm quyền phê duyệt về tổ chức bộ máy, biên chế; thẩm định hồ sơ để trình cấp có thẩm quyền quyết định các hình thức thi đua, khen thưởng, kỷ luật; quản lý, thực hiện chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, người lao động... chưa đủ thời gian chuyển đổi vị trí công tác theo quy định).

- Số người đến hạn định kỳ chuyển đổi: năm 2025 không có.

- Số người thực hiện chuyển đổi: năm 2025 không có.

- Số người đến hạn nhưng chưa thực hiện chuyển đổi: Không có.

c. Phương thức chuyển đổi vị trí công tác

- Chuyển đổi vị trí công tác cùng chuyên môn, nghiệp vụ từ bộ phận này sang bộ phận khác trong cơ quan; giữa các lĩnh vực, địa bàn được phân công theo dõi, phụ trách, quản lý hoặc giữa các phòng, ban của Hội.

- Chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện bằng văn bản điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ của Ban Thường vụ, Thủ trưởng cơ quan theo quy định của pháp luật và phân cấp quản lý cán bộ, công chức.

2. Trường hợp chưa thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác

- Người đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.

- Người đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.

- Người đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái.

- Phụ nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khác quan khác.

3. Chuyển đổi vị trí công tác trong trường hợp đặc biệt

- Đối với đơn vị chỉ có một vị trí trong danh mục định kỳ chuyển đổi mà vị trí này có yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ khác với các vị trí còn lại của đơn vị thì việc chuyển đổi vị trí công tác do Ban Thường vụ Hội Nông dân tỉnh xem xét quyết định chuyển đổi.

- Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

4. Quyền và nghĩa vụ của người phải chuyển đổi vị trí công tác

- Công chức thuộc đối tượng phải chuyển đổi vị trí công tác được đảm bảo các điều kiện làm việc, tiền lương và các chế độ, quyền lợi khác theo quy định của Luật cán bộ, công chức tương xứng với các nhiệm vụ được giao.

- Công chức chuyển đổi vị trí công tác phải chấp hành nghiêm quyết định của cấp có thẩm quyền khi chuyển đổi vị trí công tác.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Hội Nông dân tỉnh

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ và các quy định có liên quan đến chuyển đổi vị trí công tác tới toàn thể cán bộ, công chức.

- Căn cứ kế hoạch này, ban hành và thông báo công khai Quyết định chuyển đổi vị trí công tác hoặc thông báo chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức thuộc đối tượng chuyển đổi theo Kế hoạch đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt và nghiêm túc tổ chức thực hiện. Thông báo cho công chức thuộc diện chuyển đổi vị trí công tác trước 30 ngày, đồng thời tạo điều kiện thuận lợi cho công chức bàn giao công việc trong thời hạn từ 01 đến 05 ngày làm việc trước khi bắt đầu thực hiện chuyển đổi vị trí công tác.

- Thường xuyên thực hiện rà soát danh mục vị trí việc làm đối với công chức thuộc diện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác để thực hiện theo quy định.

2. Chi ủy Hội Nông dân tỉnh

- Phối hợp với Ban Thường vụ Hội Nông dân tỉnh triển khai thực hiện Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2025.

- Phối hợp đôn đốc, kiểm tra trong việc thực hiện Kế hoạch, đồng thời tổng hợp và báo cáo kết quả thực hiện của Hội theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2025 của Ban Thường vụ Hội Nông dân tỉnh.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Ban Nội chính Tỉnh ủy,
- UV.BTV HND tỉnh,
- Lưu: VT, BXDH. (H.Tỉnh)

T/M BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Huỳnh Quốc Hùng